



ПРИКАЗ

321-08

№ 31.08.20132

г. Сосновый Бор

О переходе в 2013-2014 годах работников МБОУ «СОШ № 6» на работу в условиях эффективного контракта

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 г.г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Трудовым кодексом РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по переходу на эффективный контракт с педагогическими и руководящими работниками МБОУ «СОШ № 6» (**Приложение №1**).

2. Создать комиссию по разработке критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников и руководящих работников.

3. Поручить вышеназванной комиссии в срок до 30.11.2013г. разработать критерии и показатели эффективности деятельности руководящих и педагогических работников школы.

4. Секретарю:

- В срок до 01.11.2013г. письменно уведомить всех руководящих работников под роспись об изменении условий трудовых договоров с 01.12.2013г.
- В срок до 31.01.2014г. письменно уведомить всех педагогических работников под роспись об изменении условий трудовых договоров с 01.04.2014г.
- Работника м, не согласным на продолжение работы в новых условиях, предложить в письменной форме иную имеющуюся работу, соответствующую их квалификации, а при отсутствии таковой – вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу: руководящим – в срок до 01.11.2013г., педагогическим работникам - в срок до 01.04.2014г.
- При отсутствии иной работы, а также в случае отказа работников от предложенной работы, но не ранее двухмесячного срока со дня их письменного уведомления, подготовить документы о расторжении с ними трудовых договоров и увольнении в соответствии с п. 7 ст. 77 ТК РФ.
- Подготовить Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководящими работниками учреждения, согласившимися работать на условиях эффективного контракта, в соответствии с формой трудового договора, утвержденной в приложении № 3 распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» в срок до 01.12.2013г., а с педагогическими работниками в срок до 01.04.2014г.

5. Заместителям директора по УВР и ВР скорректировать должностные инструкции подчиненных работников.

6. Внести соответствующие изменения в следующие локальные акты школы: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о материальном стимулировании труда работников .

7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор «МБОУ «СОШ № 6»

О.Я. Полякова

План мероприятий по переходу на эффективный контракт с педагогическими и руководящими работниками МБОУ «СОШ № 6»

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1.	Организация информирования работников о системе эффективных контрактов	август 2013 года	Директор
2.	Разработка и утверждение критериев и показателей эффективности деятельности работников	октябрь - ноябрь 2013 года	Комиссия по разработке критериев
3.	Размещение на официальном сайте школы информации по вопросам перехода на систему эффективных контрактов и утвержденных критериев	октябрь 2013 года	Инженер ИВТ
4.	Внесение изменений в должностные инструкции работников	март 2014 года	Заместители директора
5.	Уведомление работников об изменении условий оплаты труда	до 31.11.2013г., до 31.01.2014г.	Директор Секретарь
6.	Заключение Дополнительных соглашений к трудовым договорам с ранее принятыми работниками	до 01.12.2013г., до 01.04.2014г.	Директор Секретарь
7.	Заключение трудовых договоров по новой форме с вновь принятыми работниками	с 01.12.2013г., с 01.04.2014г.	Директор Секретарь
8.	Внесение необходимых изменений в локальные акты школы	До 30.08.2014г.	Директор